

受付 No. ① _____ ④ _____
 ② _____ ⑤ _____
 ③ _____

有効期限： 年 月 日

求人票

会社名				事業内容：
代表者				
所在地	〒	設立：	資本金：	従業員数：
		年 月 日	万円	人
HPアドレス				

・募集要項

職種・採用人数：				
①		②		③
	人		人	人
職務内容・必要な資格・求める人材など：				
※原則として年齢制限を設けることはできません。(例外的に制限を設ける必要があるときは例外とする理由を記載して下さい)				
給与：		賞与：有()・無 昇給：有()・無 その他：()		
		交通費：有・無 月 円まで支給		
勤務時間： 時 分～ 時 分 交替() フレックス 残業：有・無 所定時間外労働：有()・無		通勤：マイカー通勤：可・不可		
		休憩時間： 時 分～ 時 分 (分)		
雇用形態：正社員・契約社員・パート・その他		休日・休暇：週休 日(月・火・水・木・金・土・日) その他()		
雇用期間： 派遣契約のときは契約期間を記載 定め無し・定め有り(年 月 日～ 年 月 日)		加入保険等：健康・厚生・雇用・労災・財形・厚生年金基金 退職金制度：有・無		
試用期間：有()・無		受動喫煙防止措置：		
※雇用期間の更新 有り・なし				
勤務地：	①	②	③	
(番地まで記載)				
採用担当者からのコメント				

・応募、選考

連絡先：				
電話番号 () -				
担当者：部署 TEL 氏名		提出書類：履歴書・職務経歴書・健康診断書 成績証明書・卒業見込見証明書 その他()		
選考方法：書類選考・面接・筆記試験()・その他()				
応募締切日：随時 年 月 日		選考予定日：随時 年 月 日		
応募方法：電話連絡・書類送付・インターネット()・その他()				

※センター記入欄

--

【注意事項】

- ◆当センターの求人取扱い範囲は、次のとおりです。
 - ・全職種
 - ・熊本県の求人
 ※熊本県以外の求人については、本票をご提出頂いても情報提供のみの取扱いとなります。
- ◆労働者派遣契約での求人ときは、許可番号等を確認することがあります。
- ◆法令等に違反する事項や不適当な記載がされているときは、訂正をいただいた上で受け付け致します。
 - ※是正内容を承諾頂けないときは、求人を受け付けることができません。

《法令等の違反や不適当な記載の例》

記載内容	記載が適当でない理由
募集内容や希望する人材として性別が記載されている	男女雇用機会均等法違反の恐れがあります。
募集内容や希望する人材として年齢が記載されている ※但し、例外的に年齢を制限する必要があるときは、例外事由を付記して記載できることがあります	雇用対策法違反の恐れがあります。 年齢制限の例外事由を付記するときは、例外事由が認められる要件（下表参照）をご確認の上、記載をお願いします。
職務内容、雇用期間、就業場所（番地まで）、始業就業時間、時間外の有無、休憩時間、休日に関する事項の記載がない	職業安定法の定めにより受け付けできません。
「元気で明るい方を募集」等の記載	「元気」等記載は健康や障害に関する事項となるので、記載には十分な配慮と注意が必要なため、記載をご遠慮頂いております。 「明るい」等の性格に関する事項は、主観になりがちであるため、実際の面談や訓練担当者からの情報で判断してほしい事項になりますので、記載をご遠慮頂いております。

《例外的に年齢制限が認められる例外事例付記について》

付記する内容	例外事由
定年	定年年齢を上限として、当該上限年齢未満の労働者を期間の定めのない労働契約の対象とする場合（1号）
業務	労働基準法等法令の規定により年齢制限が設けられている場合（2号）
実務経験不要	長期勤続によるキャリア形成を図る観点から、若年者等を期間の定めのない労働契約の対象とする場合（3号のイ）
年齢層の人数	技能・ノウハウの継承の観点から、特定の職種において労働者数が相当程度少ない特定の年齢層に限定し、かつ、期間の定めのない労働契約の対象とする場合（3号のロ）
職種	芸術・芸能の分野における表現の真実性等の要請がある場合（3号のハ）
施策名	60歳以上の高齢者又は特定の年齢層の雇用を促進する施策（国の施策）の対象となる者に限定する場合（3号のニ）